

豊郷町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画
課題分析の詳細について 資料編

平成 28 年 4 月に策定しました標記計画について、現状分析を行うため資料を更新しましたので公表します。

平成 29 年 7 月 末 日

- 【1】採用した職員に占める女性職員の割合
- 【2】平均継続勤務年数の割合（男女の差異）
- 【3】職員一人当たり各月ごとの時間外勤務時間
- 【4】管理的地位にある職員に占める女性割合
- 【5】各役職段階に占める女性職員の割合
- 【6】男女別の育児休業取得率
- 【7】男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

【1】採用した職員に占める女性職員の割合（全部局）

（単位：人）

各年度採用者	29年度	28年度	27年度	26年度	25年度
男 性	3	3	5	1	4
女 性	3	3	4	1	3
合 計	6	6	9	2	7
女性の割合(%)	50%	50%	44.4%	50%	42.9%

【2】平均継続勤務年数の割合（男女の差異）（全部局）

（平均勤続年数：年）

各年度 3月末日現在	28年度	27年度	26年度	25年度	20年度
男 性	14.8	16.2	17.8	18.0	23.6
女 性	14.9	15.5	18.2	17.8	16.7
差（男-女）	-0.1	0.7	-0.4	0.2	6.9

いずれの年度も現業職員・割愛を除く。（再任用職員含む）

離職率の割合（男女の差異）（全部局）

（1）平成28年度

採用者		離職者		離職率	
男性	女性	男性	女性	男性	女性
3	3	3	2	100.0%	66.7%

※いずれの年度も割愛含まない。定年退職者含む。

（2）平成27年度

採用者		離職者		離職率	
男性	女性	男性	女性	男性	女性
5	4	0	4	0.0%	100.0%

【3】職員一人当たり各月ごとの時間外勤務時間（全部局）

（単位：時間）

28年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
職員一人当たりの 時間外勤務時間	9.9	10.5	9.8	7.8	5.1	10.1	9.3	10.7	8.9	10.9	10.2	12.2	115

月平均9.6時間

26年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
職員一人当たりの 時間外勤務時間	11.5	12.1	13.1	11.3	11.1	11.7	13.6	13.3	7.3	14.1	10.7	10.6	140.4

月平均11.7時間

【4】管理的地位にある職員に占める女性割合（全部局） 各年度4月1日現在

（単位：人）

平成28年度	役職段階職員数			
	合計	男性	女性	女性割合 (%)
課長	17	12	5	29.4%
課長補佐	14	9	5	35.7%
合 計	31	21	10	32.3%

平成27年度	役職段階職員数			
	合計	男性	女性	女性割合 (%)
課長	16	12	4	25.0%
課長補佐	14	9	6	42.9%
合 計	31	21	10	32.3%

※割愛含む、県より出向者含まない。

【5】各役職段階に占める女性職員の割合（全部局）

各年度4月1日現在

(単位：人)

平成28年度	係長職	主査職	主任職	主事職	主事補職
女性職員数	0	5	2	6	0
全職員数	1	10	9	24	3
女性の割合(%)	0.0	50.0	22.2	25.0	0.0

平成27年度	係長職	主査職	主任職	主事職	主事補職
女性職員数	1	9	1	4	0
全職員数	1	14	5	24	1
女性の割合(%)	100.0	64.3	20.0	16.7	0.0

管理職員、保育・教諭職および現業職員を除く。

【6】男女別の育児休業取得率（全部局）

各年度4月1日現在

(単位：人)

平成28年度	男性職員			女性職員		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
	2	0	0.0%	3	3	100.0%

平成27年度	男性職員			女性職員		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
	5	0	0.0%	2	2	100.0%

【7】男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（全部局）

各年度4月1日現在

(単位：人)

平成28年度	配偶者出産休暇			育児参加休暇		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
	2	0	0.0%	14	0	0.0%

平成27年度	配偶者出産休暇			育児参加休暇		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
	6	2	33.3%	8	0	0.0%